

	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	FORMATO PLANES INSTITUCIONALES MIPG	
	PROCESO: PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: F-PMC-25	VERSIÓN: 0
		FECHA: 06-11-2024	PÁGINA: 1 DE 11

## 1. INFORMACIÓN GENERAL

Campo	Descripción
<b>Nombre del Plan</b>	PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
<b>Vigencia</b>	2025
<b>Proceso</b>	PROCESO DE APOYO
<b>Dependencia Responsable</b>	GESTIÓN HUMANA
<b>Líder del Plan</b>	NICOLÁS CAMILO BECERRA CHACÓN
<b>Fecha de Elaboración</b>	20 DE DICIEMBRE DE 2024
<b>Fecha de Aprobación</b>	24 de enero de 2025
<b>Estado</b>	Aprobado

## 2. MARCO ESTRATÉGICO

### 2.1 Articulación Estratégica

Nivel	Descripción
<b>Dimensión MIPG</b>	Gestión con Valores para Resultados Implementación de las actividades de SST
<b>Política MIPG</b>	Gestión Estratégica del Talento Humano – Política de integridad
<b>Objetivo Plan de Desarrollo</b>	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas
<b>Meta Plan de Desarrollo</b>	Integrando territorio, ciudad y naturaleza

**Elaboró:** Profesional apoyo en SGC

**Revisó:** Jefe Oficina Asesora Planeación

**Aprobó:** Gerente General

	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		FORMATO PLANES INSTITUCIONALES MIPG	
	PROCESO: PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA		CÓDIGO: F-PMC-25	VERSIÓN: 0
			FECHA: 06-11-2024	PÁGINA: 2 DE 11

## 2.2 Marco Normativo

Tipo de Norma	Número	Año	Descripción
DECRETO	1072	2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo
RESOLUCIÓN	0312	2019	Por la cual se definen los Estándares Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
RESOLUCIÓN	40595	2022	Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones.
RESOLUCIÓN	1401	2007	Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
RESOLUCIÓN	2764	2022	Por la cual se adopta la Batería de instrumentos para la evaluación de factores de Riesgo Psicosocial y otras disposiciones.
RESOLUCIÓN	4272	2020	Por la cual se establecen los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajo en alturas
RESOLUCIÓN	491	2020	Por la cual se establecen los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajos en espacios confinados y se dictan otras disposiciones.

## 3. DIAGNÓSTICO

### Análisis DOFA:

Aspecto	Descripción	Impacto
Fortalezas	Personal calificado e idóneo para los cargos y actividades a ejecutar	Alto
	Sistema de gestión de calidad certificado	Alto
Debilidades	Rotación continua del personal operativo y administrativo	Alto
	Recursos económicos limitados	Alto
Oportunidades	Prevenir y mitigar la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Alto
	Diseñar e implementar procedimientos seguros para el desarrollo de actividades laborales	Medio
	Entrenar y certificar al personal para mejorar los procesos operativos	Medio
Amenazas	Ocurrencia de accidentes de trabajo	Alto
	Enfermedades Laborales	Bajo
	Sanciones económicas por incumplimiento de normas legales aplicables en Colombia.	Alto

**Elaboró:** Profesional apoyo en SGC

**Revisó:** Jefe Oficina Asesora Planeación

**Aprobó:** Gerente General

	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		FORMATO PLANES INSTITUCIONALES MIPG	
	PROCESO: PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA		CÓDIGO: F-PMC-25	VERSIÓN: 0
			FECHA: 06-11-2024	PÁGINA: 3 DE 11

## 4. OBJETIVOS Y METAS

### 4.1 Objetivo General

Garantizar un ambiente de Trabajo Seguro, a través de la prevención de accidentes y enfermedades de origen laboral a los funcionarios de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Duitama EMPODUITAMA S.A. E.S.P., mediante el control de los peligros y riesgos propios de sus actividades, y el cumplimiento a la normatividad vigente relacionada con Seguridad y Salud en el Trabajo.

### 4.2 Objetivos Específico

1. Identificar los peligros, valorar los riesgos, y establecer los respectivos controles.
2. Establecer una cultura de prevención de riesgos laborales y garantizar condiciones seguras y adecuadas en lugares de trabajo a los funcionarios, contratistas, proveedores y todos aquellos que presten servicios a EMPODUITAMA S.A. E.S.P.
3. Implementar, desarrollar y mejorar continuamente el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Suministrar los recursos necesarios para prevenir enfermedades laborales y accidentes de trabajo.
5. Cumplir en todas nuestras actividades los compromisos derivados de los requisitos aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo propios de la empresa.

### 4.3 Metas e Indicadores

Meta	Indicador	Fórmula	Meta 2025	Frecuencia	Responsable
<b>Disminuir la ocurrencia de accidentes de trabajo (AT)</b>	Número de accidentes de trabajo en el periodo	Comparación del número de accidentes de trabajo en los periodos a evaluar	# AT (2025) Menor # AT (2024)	Mensual	Gerencia, Gestión Humana, Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo, ARL, Trabajadores.
<b>Capacitar y certificar al personal</b>	% de trabajadores capacitados y/o entrenados	$\left( \frac{\text{Número de trabajadores capacitados}}{\text{Número total de trabajadores}} \right) * 100$	100 %	Trimestral	ARL, SENA, COMFABOY, Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo.
<b>Cumplir con todos los requisitos normativos de Seguridad y Salud en el Trabajo</b>	Numero de incumplimientos/ sanciones	Sumatoria del número de incumplimientos y/o sanciones	0	Trimestral	Gerencia, Gestión Humana, Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo, ARL, Trabajadores.

**Elaboró:** Profesional apoyo en SGC

**Revisó:** Jefe Oficina Asesora Planeación

**Aprobó:** Gerente General



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

FORMATO  
PLANES INSTITUCIONALES MIPG

PROCESO:  
PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL Y MEJORA  
CONTINUA

CÓDIGO: F-PMC-25

VERSIÓN: 0

FECHA: 06-11-2024

PÁGINA: 4 DE 11

## 5. PLAN DE ACCIÓN

Objetivo	Actividad	Evidencia	% Avance
Verificar el desarrollo y cumplimiento de los planes de acción.	Seguimiento al plan de acción según resultados de la vigencia 2024	Documentos con el cierre y seguimiento al plan de acción.	-
	Verificación de cierre de planes de acción, medidas preventivas, correctivas y de mejora.	Documentos con el cierre y seguimiento al plan de acción.	-
Verificar y actualizar el contenido y cumplimiento de las políticas de la empresa	Revisión y actualización (si aplica) de la política de seguridad y salud en el trabajo.	Resolución de actualización (si aplica) y/o documento de revisión	-
	Revisión y actualización de la política de prevención de consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas y salud mental	Resolución de actualización (si aplica) y/o documento de revisión	-
Realizar la inducción al personal que ingresa y la reinducción al personal antiguo.	Inducciones (ingreso de cada trabajador) y Reinducciones (anualmente)	Formato de control de asistencia	-
Realizar entrenamientos certificados para tareas de alto riesgo (alturas, espacios confinados)	Entrenamiento y Reentrenamiento en Trabajo en Alturas	Certificado de aptitud para trabajo en alturas	-
	Entrenamiento en Espacios Confinados	Certificado de aptitud para trabajo en espacios confinados	-

**Elaboró:** Profesional apoyo en SGC

**Revisó:** Jefe Oficina Asesora Planeación

**Aprobó:** Gerente General



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

FORMATO  
PLANES INSTITUCIONALES MIPG

PROCESO:  
PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL Y MEJORA  
CONTINUA

CÓDIGO: F-PMC-25

VERSIÓN: 0

FECHA: 06-11-2024

PÁGINA: 5 DE 11

Objetivo	Actividad	Evidencia	% Avance
<b>Capacitar al personal operativo y administrativo para mitigar y minimizar la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales</b>	Capacitación en Peligros, Riesgos en el trabajo y Peligro locativo	Formato de control de asistencia/evaluación de conocimientos	-
	Capacitación en prevención de acoso laboral y salud mental	Formato de control de asistencia/evaluación de conocimientos	-
	Capacitación en Riesgo Biomecánico, higiene postural y manejo de cargas	Formato de control de asistencia/evaluación de conocimientos	-
	Capacitación prevención de accidentes de trabajo	Formato de control de asistencia/evaluación de conocimientos	-
	Capacitación Manejo de sustancias químicas	Formato de control de asistencia/evaluación de conocimientos	-
	Capacitación en riesgo físico y mecánico	Formato de control de asistencia/evaluación de conocimientos	-
	Capacitación Seguridad Vial	Formato de control de asistencia/evaluación de conocimientos	-
	Capacitación interna (Coordinador de SST).	Formato de control de asistencia/evaluación de conocimientos	-
<b>Realizar campañas para fomentar estilos de vida saludable</b>	Estilos de Vida y trabajo saludable	Documentos de la campaña, formatos y controles de asistencia.	-

**Elaboró:** Profesional apoyo en SGC

**Revisó:** Jefe Oficina Asesora Planeación

**Aprobó:** Gerente General



<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD</b>	<b>FORMATO PLANES INSTITUCIONALES MIPG</b>	
	<b>PROCESO:</b> <b>PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA</b>	<b>CÓDIGO: F-PMC-25</b> <b>VERSIÓN: 0</b>
	<b>FECHA: 06-11-2024</b>	<b>PÁGINA: 6 DE 11</b>

Objetivo	Actividad	Evidencia	% Avance
<b>Inspeccionar la infraestructura y los controles establecidos para las actividades laborales</b>	Inspecciones de Seguridad	Formatos de inspección diligenciados y firmados	-
	Inspecciones COPASST	Formatos de inspección diligenciados y firmados	-
	Inspecciones de elementos de protección personal	Formatos de inspección diligenciados y firmados	-
	Revisión de Botiquines	Formatos de inspección diligenciados y firmados	-
	Inspección de extintores y camillas	Formatos de inspección diligenciados y firmados	-
<b>Actualizar la información de los peligros, riesgos y condiciones de salud de los trabajadores.</b>	Revisión y actualización de matriz IPVR	Documento/Formato actualizado	-
	Revisión y actualización de la matriz legal	Documento/Formato actualizado	-
	Revisión y actualización de planes de Vigilancia epidemiológica	Documento/Formato actualizado	-
	Actualización PROFESIOGRAMA	Documento/Formato actualizado	-
	Mediciones ambientales	Documento/Informe de medición	-
<b>Ejecutar los contratos establecidos para la vigencia.</b>	Realización de batería de riesgo psicosocial (Resolución 2764 de 2022)	Informe de aplicación y plan de intervención y seguimiento	-
	Curso para la medición indirecta de alcoholemia a través del aire espirado	Certificado de autorización	-
	Compras de elementos de protección personal EPP	Registro de ingreso al almacén de la empresa	-

<b>Elaboró:</b> Profesional apoyo en SGC	<b>Revisó:</b> Jefe Oficina Asesora Planeación	<b>Aprobó:</b> Gerente General
--	--	--------------------------------



<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD</b>	<b>FORMATO PLANES INSTITUCIONALES MIPG</b>	
	<b>PROCESO:</b> <b>PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA</b>	<b>CÓDIGO: F-PMC-25</b> <b>VERSIÓN: 0</b>
	<b>FECHA: 06-11-2024</b>	<b>PÁGINA: 7 DE 11</b>

Objetivo	Actividad	Evidencia	% Avance
<b>Conformar, capacitar y dotar la brigada de emergencia.</b>	Capacitación y Reentrenamiento de la brigada de emergencias	Lista de asistencia	-
	Revisión de planes de emergencias por centros de trabajo	Documentos actualizados	-
	Recarga de extintores	Etiquetas de identificación actualizadas	-
	Simulacros de emergencias	Certificado de participación/listas de asistencia.	-
<b>Verificar el cumplimiento y acompañamiento de los comités en las actividades de trabajo.</b>	Conformación COPASST (VIGENCIA 2025-2027)	Política de conformación de comité	-
	Curso de 50 horas SG-SST Min trabajo Actualización del curso COPASTT	Certificado de realización de curso	-
	Conformación COCOLA (VIGENCIA 2025-2027)	Política de conformación de comité	-
	Reuniones ordinarias del COPASST	Actas de reuniones	-
	Reuniones Ordinarias del Comité de Convivencia Laboral	Actas de reuniones	-

<b>Elaboró:</b> Profesional apoyo en SGC	<b>Revisó:</b> Jefe Oficina Asesora Planeación	<b>Aprobó:</b> Gerente General
--	--	--------------------------------



<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD</b>	<b>FORMATO PLANES INSTITUCIONALES MIPG</b>	
	<b>PROCESO:</b> <b>PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA</b>	<b>CÓDIGO: F-PMC-25</b> <b>VERSIÓN: 0</b>
	<b>FECHA: 06-11-2024</b>	<b>PÁGINA: 8 DE 11</b>

Objetivo	Actividad	Evidencia	% Avance
<b>Realizar control y seguimiento mensual al cumplimiento de requisitos médicos y de seguridad de trabajadores y contratistas.</b>	Investigación de AT-EL e Incidentes (cuando aplique)	Formato de investigación diligenciado	-
	Realización de exámenes médicos ocupacionales	Conceptos médicos	-
	Indicadores de SST	Formato de indicadores de SST	-
	Revisión de requisitos de SST a contrato de obra	Formato de revisión de carpeta de seguridad diligenciado	-
	Registro de ausentismo laboral en ALISSTA (Cuando aplique)	Informe de ausentismo descargable de ALISSTA	-
<b>Evaluar y establecer el cumplimiento de requisitos en Seguridad y Salud en el Trabajo.</b>	Auditoria Anual	Informe de la auditoria	-
	Auditoria COPASST	Informe de la auditoria	-
	Revisión anual por la Dirección	Informe de la revisión	-
	Medición y revisión al SG-SST (PLAN DE MEJORAMIENTO)	Documento/Formato plan de mejoramiento	-
	Autoevaluación de estándares mínimos del SG-SST (Resolución 0312 de 2019)	Documento de autoevaluación ARL y Ministerio de Trabajo	-

<b>Elaboró:</b> Profesional apoyo en SGC	<b>Revisó:</b> Jefe Oficina Asesora Planeación	<b>Aprobó:</b> Gerente General
--	--	--------------------------------



<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD</b>	<b>FORMATO PLANES INSTITUCIONALES MIPG</b>	
	<b>PROCESO:</b> <b>PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA</b>	<b>CÓDIGO: F-PMC-25</b> <b>VERSIÓN: 0</b>
	<b>FECHA: 06-11-2024</b>	<b>PÁGINA: 9 DE 11</b>

**PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL 2025**

<b>Implementar, controlar y verificar el cumplimiento del plan estratégico de seguridad vial.</b>	Implementación y Actualización de PESV	Plan estratégico de seguridad vial actualizado	-
	Seguimiento al PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	cronograma de implementación	-
	Actualización de exámenes médicos ocupacionales para conductores y seguimiento continuo. (Cuando aplique)	Certificado de examen de aptitud para conductores	-
	Actualización teórico prácticos para conductores. (Cuando aplique)	Certificado de curso aprobado	-
	Inspección de botiquines vehículos	Formato de inspección actualizado	-
	Recarga de extintores	Etiquetas de recarga vigente	-
	Actualización y Socialización de resolución de política de prevención de alcohol	Control de asistencia a socialización y divulgación de actualización de la política	-
	Mantenimiento preventivo de los vehículos	Hoja de vida de los vehículos	-
	Seguimiento y control al diligenciamiento del formato preoperacional	Formato preoperacional actualizado	-
	Campañas Sensibilización	Documentos de la campaña, control de asistencia.	-
	Revisión de comparendos	Formato actualizado de revisión	-
	Pruebas de alcoholemia	Registro de las pruebas de alcoholemia	-
Auditoría interna PESV	Informe de auditoria	-	

<b>Elaboró:</b> Profesional apoyo en SGC	<b>Revisó:</b> Jefe Oficina Asesora Planeación	<b>Aprobó:</b> Gerente General
--	--	--------------------------------



<p style="text-align: center;">SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD</p>	<p>FORMATO PLANES INSTITUCIONALES MIPG</p>	
	<p>PROCESO: PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA</p>	<p>CÓDIGO: F-PMC-25    VERSIÓN: 0</p>
	<p>FECHA: 06-11-2024</p>	<p>PÁGINA: 10 DE 11</p>

## 6. GESTIÓN DE RIESGOS

Riesgo	Probabilidad	Impacto	Nivel	Controles	Responsable	Plan de Contingencia
Posibilidad de ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales.	Media	Alto	Alto	Identificación, valoración y control de peligros en las actividades laborales, entrenamientos, Capacitación, Procedimientos de seguridad.	Gestión humana/Seguridad y Salud en el Trabajo.	Modificación en los procesos y procedimientos de trabajo
Sanciones económicas por incumplimiento de normas legales aplicables en Colombia.	Baja	Alto	Bajo	Identificación y cumplimiento total de requerimientos legales.	Gestión humana/Seguridad y Salud en el Trabajo.	Control documental, registro de cumplimiento y revisión jurídica.
Posible ineficacia en la preparación y respuesta ante situaciones de emergencia.	Baja	Alto	Medio	Conformación, entrenamiento y capacitación de la brigada de emergencia.	Gestión humana/Seguridad y Salud en el Trabajo/ARL	Entidades de apoyo y de respuesta a emergencias de la ciudad.

## 7. SEGUIMIENTO Y CONTROL

### 7.1 Mecanismos de Seguimiento

Aspecto	Periodicidad	Responsable	Metodología
Ejecución Plan anual	Trimestral	Gestión humana/Seguridad y Salud en el trabajo	Reporte de cumplimiento/comité de desempeño
Indicadores De Seguimiento	Trimestral	Gestión humana/Seguridad y Salud en el trabajo	Reporte de indicadores
Auditorias Internas	Anual	Seguridad y Salud en el Trabajo/Calidad/Control interno	Auditoria documental/Inspecciones
Evaluación Estándares Mínimos	Anual	Seguridad y Salud en el Trabajo	Evaluación de cumplimiento según resolución 0312 de 2019

<b>Elaboró:</b> Profesional apoyo en SGC	<b>Revisó:</b> Jefe Oficina Asesora Planeación	<b>Aprobó:</b> Gerente General
--	--	--------------------------------

	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	FORMATO PLANES INSTITUCIONALES MIPG	
	PROCESO: PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: F-PMC-25	VERSIÓN: 0
		FECHA: 06-11-2024	PÁGINA: 11 DE 11

## 7.2 Control de Cambios

Versión	Fecha	Descripción del Cambio	Responsable
0	06/11/2024	Versión inicial	Dir. Planeación

## FIRMAS DE APROBACIÓN

Rol	Cargo
Elaboró	Coordinador de Seguridad y salud en el Trabajo
Revisó	Jefe Oficina Asesora Planeación y profesional SGC
Aprobó	Comité de desempeño institucional

## CONTROL DOCUMENTAL

- **Fecha próxima revisión:** 03/04/2025
- **Ubicación digital:** Página Web institucional: <https://sitio.empoduitama.com/>
- **Copias controladas:** Planeación, Gestión humana, página web institucional

Nota: se menciona que si bien todas las actividades contempladas en este plan se desarrollaran en la vigencia 2025 las mismas tendrán un monitoreo trimestral conforme a lo descrito en la Res. No. 196 del 26 de agosto de 2018.

<b>Elaboró:</b> Profesional apoyo en SGC	<b>Revisó:</b> Jefe Oficina Asesora Planeación	<b>Aprobó:</b> Gerente General
--	--	--------------------------------