

TABULACION ENCUESTA FUNCIONARIOS EMPODUTAMA (40 Encuestas)

TEMA: CODIGO DE INTEGRALIDAD.

Pregunta1: ¿Qué entiende por código de integralidad?

Las respuestas fueron múltiples pero pudieron encontrarse los siguientes patrones generales de respuesta:

CÓDIGOS	CATEGORÍAS (PATRONES O RESPUESTAS CON MAYOR FRECUENCIA DE MENCIÓN)	NÚMERO DE FRECUENCIAS DE MENCIÓN
1	Valores	9
2	Valores humanos	4
3	Valores empresariales	14
2	Modelo de comportamiento	3
3	Comportamiento y cumplimiento de normas	1
4	Cumplimiento normas	1
5	Reglamento ético empresarial	1
6	Conjunto de normas y directrices empresariales	7
7	Guía para orientar acciones y comportamientos empresariales	2

Estos a su vez pudieron reducirse a:

CÓDIGOS	CATEGORÍAS (PATRONES O RESPUESTAS CON MAYOR FRECUENCIA DE MENCIÓN)	NÚMERO DE FRECUENCIAS DE MENCIÓN
1	Conjunto de valores humanos y empresariales	27
2	Modelo de comportamiento	6
3	Reglamento ético empresarial	1
4	Conjunto de normas y directrices empresariales	9

CATEGORIAS
<ul style="list-style-type: none">• Conjunto de valores humanos y empresariales• Modelo de Comportamiento• Conjunto de normas y directrices empresariales• Reglamento ético empresarial

Ante la pregunta **¿Qué entiende por código de ética?**, los funcionarios contestaron que Código de ética es:

Un conjunto de valores humanos y empresariales, un modelo de comportamiento, un conjunto de normas y directrices empresariales y un reglamento ético profesional.

Siendo la respuesta con mayor frecuencia (27): Código de ética es un conjunto de valores personales y empresariales.

Pregunta2: ¿Cuáles son los valores que recuerda del código de ética?

Las respuestas fueron múltiples pero pudieron encontrarse los siguientes patrones generales de respuesta:

CÓDIGOS	CATEGORÍAS (PATRONES O RESPUESTAS CON MAYOR FRECUENCIA DE MENCIÓN)	NÚMERO DE FRECUENCIAS DE MENCIÓN
1	Honestidad	23
2	Respeto	29
3	Compromiso	15
4	Cumplimiento	7
5	Responsabilidad	12
6	Puntualidad	6
7	Transparencia	4
8	Amabilidad	1
9	Comprensión	1
10	Gentileza	1
11	Cultura profesional	1
12	Integridad	1
13	Educación	1
14	Capacitación	1
15	Justicia	9
16	Lealtad	9
17	Seriedad	1
18	Profesionalismo	1
19	Colaboración	3
20	Cuidado a la familia	1
21	Trabajo en equipo	2
22	Honradez	1
23	Solidaridad	2
24	Autoestima	1
25	Tolerancia	4
26	Prudencia	2
27	Disciplina	1
28	Diligencia	5
29	Compañerismo	1
30	Apoyo	1
31	Eficiencia	1
32	Comunicación	1
33	Presentación	1
34	Calidad	1
35	Confianza	1
36	Fidelidad	1
37	Equidad	1

38	Desarrollo del personal	1
39	Buena Actitud	1
40	Igualdad	2
41	Compañerismo	1
42	Buen Trato	1
43	Humildad	1
44	Gratitud	1
45	Sinceridad	1
46	Normatividad	1

Los valores que más recuerdan los funcionarios dentro del código de ética son:

VALORES MAS RECORDADOS
<ul style="list-style-type: none"> • Respeto • Honestidad • Compromiso • Responsabilidad • Lealtad • Justicia.

Siendo los valores con más frecuencia: el Respeto y la Honestidad.

Pregunta 3: Para Ud. ¿Qué importancia tiene los valores del código de ética? Califique de 1 a 10 (Siendo 1 muy bajo y 10 muy alto).

CÓDIGOS	CATEGORÍAS (PATRONES O RESPUESTAS CON MAYOR FRECUENCIA DE MENCIÓN)	NÚMERO DE FRECUENCIAS DE MENCIÓN
1	10	20
2	9	3
3	8	7
4	7	3
5	6	1
6	5	2
7	NR	5

Los funcionarios calificaron 10 con mayor frecuencia, es decir, el código de ética tiene un nivel de importancia muy alto para ellos.

